

## Développer vos processus RH comme levier à la stratégie de l'Organisation

- Analyser et évaluer les processus existants en regard de la stratégie
- Identifier les priorités d'action sur base des objectifs fixés
- Développer et professionnaliser les processus RH dans un rôle de conseil, de mentoring ou d'interim :
  - Recrutement et Sélection
  - Gestion des Talents
  - Gestion des compétences (dont l'élaboration profils de compétences)
  - Processus d'évaluation annuelle

2