

Gérer les conflits internes pour retrouver la motivation et l'efficacité

- Etablir un état des lieux de la situation (entretiens individuels et/ou collectifs, questionnaires, animation collective)
- Identifier l'objectif prioritaire à atteindre avec les acteurs-clés
- Mise en œuvre de workshops pour travailler les thématiques de manière collective et/ou séances de coaching individuel

Dans une perspective de co-construction et de participation du management, des équipes et des personnes

2